

Na temelju članka 19 Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), nakon provedenog savjetovanja sa sindikalnim povjerenicima u skladu sa člankom 150. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23) i članka 50. Statuta Kliničke bolnice "Sveti Duh" (u dalnjem tekstu: Bolnica), Upravno vijeće Bolnice na sjednici održanoj dana 20.12. 2023. godine, na prijedlog v.d. ravnatelja Bolnice, donosi

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom sukladno djelatnosti, specifičnostima, poslovima s posebnim uvjetima rada, sredstvima rada, opasnim radnim tvarima i broju radnika, a na temelju izvršene Procjene rizika na radu uređuje se organizacija provođenja zaštite na radu, pravila zaštite na radu te prava, obvezce i odgovornosti ovlaštenika poslodavca i radnika u dijelu u kojem ta pitanja nisu uređena Zakonom o zaštiti na radu, drugim propisima te kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Služba sigurnosti i zaštite ljudi, imovine i okoliša obavlja poslove predlaganja i aktivno provodi politiku zaštite na radu, sukladno st. 1. ovog članka.

Članak 2.

Poslodavac je obavezan provoditi zaštitu na radu na temelju općih načela prevencije u Kliničkoj bolnici „Sveti Duh“:

1. Izbjegavanje rizika
2. Procjenjivanje rizika
3. Sprečavanje rizika na njihovu izvoru
4. Prilagođavanje rada radnicima u vezi s oblikovanjem mesta rada, izborom radne opreme te načinom rada i radnim postupcima radi ublažavanja jednoličnog rada, rada s nametnutim ritmom, rada po učinku u određenom vremenu te ostalih napora s ciljem smanjenja njihovog štetnog utjecaja na zdravlje.
5. Prilagođavanje tehničkom napretku
6. Zamjena opasnog neopasnim ili manje opasnim
7. Razvoja dosljedne sveobuhvatne politike prevencije povezivanjem tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada, ljudskih odnosa i utjecaja radnog okoliša
8. Davanje prednosti skupnim mjerama zaštite pred pojedinačnim
9. Odgovarajuće osposobljavanje i obavješćivanje radnika
10. Besplatnosti prevencije odnosno mjera zaštite na radu za radnike

Otklanjanje opasnosti za zdravlje i život radnika Kliničke bolnice "Sveti Duh" osigurava se primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu. Sukladno tome, a na osnovi provedene procjene utvrđuje se:

- Organizacija, uređivanje i provođenje zaštite na radu
- Način izrade programa osposobljavanja za rad na siguran način
- Ospozobljavanja radnika za siguran način rada
- Poslovi s posebnim uvjetima rada
- Način ispitivanja sredstava rada i opasnih radnih tvari, kao i način postupanja s istima
- Način upotrebe osobnih zaštitnih sredstava i opreme
- Sustav obavještavanja i upotreba znakova obavještavanja
- Pisane upute o sigurnom načinu rada
- Postupak s povrijeđenima i oboljelim radnicima
- Zaštita nepušača
- Zabrana unošenja i uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada
- Zaštita posebnih kategorija radnika
- Prava, dužnosti i odgovornosti ovlaštenika i radnika te
- Unutarnji nadzor

Članak 3.

Klinička bolnica "Sveti Duh" je uzimajući u obzir tehnološki proces, opasne radne tvari koje se u procesu rada koriste dužna poduzeti mjere zaštite da do požara ne dođe, a ako do njega ipak dođe da opasnost po sigurnost i zdravlje radnika smanji na najmanju moguću mjeru. Ovisno o prirodi procesa rada Klinička bolnica "Sveti Duh" je dužna organizirati i osigurati evakuaciju i spašavanje za slučaj iznenadnog događaja koji može ugroziti sigurnost i zdravlje (elementarne nepogode, požari, eksplozije, ispuštanje opasnih tvari u količinama iznad dopuštenih) i osposobiti osobe koje će provoditi evakuaciju i spašavanje. Osobama koje su odredene da provode evakuaciju i spašavanje Klinička bolnica "Sveti Duh" mora staviti na raspolaganje svu potrebnu opremu.

Pravila i mjere iz ovog članka utvrđena su Pravilnikom o zaštiti od požara.

Članak 4.

Procjena rizika, analize, nalazi, zapisnici, obavijesti, uvjerenja, svjedodžbe, stručna mišljenja, izvještaji, tehnička dokumentacija i druge isprave na temelju kojih se utvrđuje stanje zaštite na radu i primjena pravila zaštite na radu evidentiraju se i pohranjuju u zbirku isprava.

Članak 5.

Isprave iz prethodnog članka ovog Pravilnika pohranjuju se i čuvaju u Službi sigurnosti i zaštite ljudi, imovine i okoliša.

II. ORGANIZACIJA UREĐIVANJA I PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU

Članak 6.

Poslove zaštite na radu, sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, ovog Pravilnika i drugih propisa kojima se utvrđuju pojedina pitanja zaštite na radu, uređuje i nadzire poslodavac.

Članak 7.

Poslodavac određene obveze utvrđene Zakonom o zaštiti na radu prenosi na ovlaštenike kojima daje ovlaštenja za poduzimanje mjera u okviru njihovog djelokruga rada radi osiguranja provedbe Zakona i drugih propisa iz zaštite na radu.

Članak 8.

Sukladno Zakonu o zaštiti na radu i ugovoru o obavljanju poslova, stručne, savjetodavne i druge poslove zaštite na radu obavlja stručnjak zaštite na radu. Posebna prava i obveze pri obavljanju poslova zaštite na radu imaju radničko vijeće, odbor za zaštitu na radu, povjerenici za zaštitu na radu, sindikati.

Članak 9.

Izvršavanje poslova zaštite na radu za čije obavljanje poslodavac nije u mogućnosti osigurati stručno provođenje (nema odgovarajuće kadrove, instrumente i sl.) poslodavac može ugovoriti sa vanjskom stručnom ustanovom ovlaštenom za obavljanje tih poslova, odnosno ovlaštenom fizičkom osobom.

Članak 10.

Poslodavac u okviru svojih ovlaštenja:

- Osigurava provođenje mjera specifične zdravstvene zaštite sa ugovornom medicinom rada
- Odlučuje o financiranju pojedinih projekata iz zaštite na radu
- Imenuje članove odbora za zaštitu na radu
- Imenuje neposredne ovlaštenike
- Donosi odluku o imenovanju odbora i za zaštitu na radu i osigurava uvjete za njegov rad
- Nadzire rad ovlaštenika vezano za provođenje zaštite na radu
- Osigurava obavljanje nadzora nadležnim organima
- Razmatra izvješće inspekcije rada i drugih tijela o stanju zaštite na radu i određuje potrebne mjere
- Odlučuje o zahtjevima radnika zbog povreda njihovih prava i obveza
- Brine da se u finansijskom planu osiguraju sredstva za financiranje zaštite na radu

Članak 11.

a) Ovlaštenici

Na temelju članka 23. Zakona o zaštiti na radu, poslodavac može obavljanje poslova zaštite na radu prenijeti u pisanom obliku na svog ovlaštenika u okviru njegovog djelokruga rada, a naročito:

- Da se na poslove s posebnim uvjetima rada ne rasporedi radnik za kojeg na propisan način nije utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, odnosno da se radnik koji tražene uvjete više ne zadovoljava ne zadrži na poslovima s posebnim uvjetima rada.
- Da se malodobnicima, ženama i radnicima sa smanjenom radnom sposobnošću ne dozvoli rad na poslovima koji bi mogli na njih štetno utjecati.
- Da isključi iz upotrebe strojeve i uređaje te osobna i zaštitna sredstva koja nisu ispravna
- Da radnici rade sukladno Zakonu, propisima donesenim na temelju Zakona, drugim propisima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača strojeva i uređaja, osobnih zaštitnih sredstava i radnih tvari te da koriste osobna zaštitna sredstva
- Da radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno odredbi iz prethodnog podstavka
- Da osigura evakuaciju i spašavanje i pružanje prve pomoći
- Da osigura da za vrijeme rada ne konzumiraju alkohol i ne uzimaju druga sredstva ovisnosti i zabrani pušenje u radnim i pomoćnim prostorijama
- Da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti te da ih udalji s rada
- Prenošenje ovlaštenja za provođenje zaštite na radu ne oslobađa poslodavca odgovornosti

Poslodavac je obavezan ovlaštenicima osigurati uvjete za rad u skladu sa ovlastima. Poslodavac je obvezan prethodno provesti ospozobljavanje ovlaštenika za obavljanje poslova zaštite na radu.

Članak 12.

b) Neposredni ovlaštenici

Neposredni ovlaštenici obavljaju poslove zaštite na radu te osiguravaju provedbu zaštite na radu u okviru svog djelokruga.

Sukladno članku 24. Zakona o zaštiti na radu, poslodavac odlukom određuje neposredne ovlaštenike i djelokrug poslova koji neposredni ovlaštenici obavljaju. Obavezama neposrednih ovlaštenika obuhvaćeni su svi poslovi zaštite na radu kojima je cilj ostvariti temeljni svrhu Zakona, osobito zato da:

- Radniku koji nije ospozobljen za rad na siguran način ne dopusti rad bez nadzora ospozobljenog radnika
- Radniku za kojeg nije na propisan način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada
- Posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati
- Isključi iz upotrebe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika.
- Nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu zaštitnu opremu

- Radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno prethodnom podstavku
- Osigurava da se u vrijeme u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju sredstva ovisnosti , te da takvom radniku zabrani rad i da ga udalji sa radnog mjesta

Neposredni ovlaštenici odgovorni su za svoj rad poslodavcu. Poslovi neposrednog ovlaštenika ne smiju biti povjereni ovlašteniku koji po prirodi posla ne može biti u svakodnevnom izravnom kontaktu s onim radnicima zbog čije sigurnosti i zaštite su ustanovljeni ti poslovi.

c) Poslovi zaštite na radu u Kliničke bolnice "Sveti Duh"

Članak 13.

Poslovi zaštite na radu u Kliničkoj bolnici "Sveti Duh" organizirani su sukladno članku 20. stavka 1. do 4. Zakona o zaštiti na radu i u skladu provedenog propisa iz stavka 9. istog članka navedenog Zakona.

Stručnjak za zaštitu na radu ima potpunu stručnu neovisnost i obavlja poslove pružanja stručne pomoći u provedbi i unapređivanju zaštite na radu, te ostale poslove u vezi zaštite na radu propisane Zakonom o zaštiti na radu. Poslodavac je obvezan omogućiti stručnjaku zaštite na radu stručno usavršavanje iz zaštite na radu i snositi troškove tog osposobljavanja. Obaveze stručnjaka zaštite na radu odnosno poslodavca, su naročito:

- Stručna pomoć poslodavcu i njegovim ovlaštenicima te radnicima i njihovim povjerenicima u provedbi i unapređivanju zaštite na radu
- Unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu
- Poticanje poslodavca i njegovih ovlaštenika da nadležne službe poslodavca otklanjamaju utvrđene nedostatke glede zaštite na radu
- Prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe poslodavca
- Suradnja s tijelima inspekcije rada
- Osposobljavanje radnika, poslodavca i ovlaštenika za rad na siguran način
- Osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaganje u njihovom djelovanju
- Rad u odboru zaštite na radu kod poslodavca
- Suradnja sa specijalistom medicine rada
- Sudjelovanje u izradi procjene rizika
- Sudjeluje u izvođenju obrazovnih procesa i provjeri znanja iz materije zaštite na radu
- Vodi evidencije i dokumentaciju iz zaštite na radu
- Ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama poslodavca

Članak 14.

d) Povjerenici

Radnici Kliničke bolnice "Sveti Duh" između sebe biraju povjerenika za zaštitu na radu sukladno članku 70. Zakona o zaštiti na radu. Ako je izabранo više povjerenika, oni između sebe biraju koordinatora koji je ujedno i član Odbora za zaštitu na radu.

Mandat povjerenika traje 4 godine, s time da za povjerenika ne mogu biti imenovane osobe iz članka 8. ovog Pravilnika (ovlaštenici zaštite na radu), te stručnjak zaštite na radu.

Zadatak povjerenika je djelovanje u interesu radnika na području zaštite na radu, a imaju prava i dužnosti propisane odredbama Zakona. Povjerenik radnika ima sljedeća prava i dužnosti:

- Sudjelovanje u planiranju i unapređenju uvjeta rada, uvođenje nove tehnologije i poticanje poslodavca i njegovih ovlaštenika na provođenje zaštite na radu
- Biti obaviješten o svim promjenama od utjecaja na sigurnost radnika
- Imati pravo uvida i korištenja dokumentacije poslodavca iz zaštite na radu
- Primati primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenositi poslodavcu ili njegovom ovlašteniku
- Izvijestiti nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima i zapažanjima radnika čiji je povjerenik
- Prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi inspektor
- Pozvati inspektora kada ocijeni da su ugroženi život i zdravlje radnika, a poslodavac to odbija učiniti
- Svojim djelovanjem poticati ostale radnike na provedbu zaštite na radu
- Obavještavati radnike o provedbi zaštite na radu

O svom radu povjerenik je dužan izvještavati Odbor za zaštitu na radu a poslodavac je dužan osigurati povjereniku uvjete za nesmetano obnašanje te dužnosti.

e) Odbor za zaštitu na radu

Članak 15.

Odbor za zaštitu na radu osniva se kao savjetodavno tijelo ravnatelja u pitanjima zaštite na radu. Odbor za zaštitu na radu imenuje poslodavac pisanom odlukom. Članovi odbora za zaštitu na radu su:

1. Poslodavac ili njegov ovlaštenik za zaštitu na radu
2. Povjerenik radnika za zaštitu na radu
3. Specijalist medicine rada
4. Stručnjak zaštite na radu

Predsjednik Odbora za zaštitu na radu je poslodavac ili njegov ovlaštenik , ukoliko je na njega prenio svoja prava , obvezne i odgovornosti u vezi obavljanja poslova iz zaštite na radu. Sjednica Odbora za zaštitu na radu mora se održati najmanje jednom u svakih šest mjeseci, i o svojem radu vodi zapisnik. Na sjednicu odbora se može pozvati i inspektora zaštite na radu.

U slučaju događaja iz čl. 65., st. 1. i 2. (smrtna ozljeda nastala u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad, odnosno ozljedi nastaloj u prostoriji ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad zbog koje je radniku ili osobi na radu pružena hitna medicinska pomoć i zbog koje je ozlijedena osoba zadržana na liječenju u stacionarnoj zdravstvenoj ustanovi ili dnevnoj bolnici) Zakona o zaštiti na radu, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđen nedostatak u provedbi zaštite na radu, poslodavac je obvezan sazvati sjednicu u roku od 2 radna dana od nastanka ozljede. Ako poslodavac ne sazove sjednicu odbora u navedenim rokovima iz ovog članka, sjednicu odbora ima pravo sazvati povjerenik radnika za zaštitu na radu ili koordinator povjerenika, odnosno radničko vijeće ili sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća.

Sa svrhom stalno unapređivanja zaštite na radu, odbor planira i nadzire:

- primjenu pravila zaštite na radu kod poslodavca
- organizaciju obavljanja poslova zaštite na radu
- obavješćivanja i osposobljavanje u vezi sa zaštitom na radu
- prevenciju rizika na radu i u vezi s radom te njegove učinke na zdravlje i sigurnost radnika

Mandat za članove odbora traje 4 godine.

Članak 16.

f) Obveze i prava radnika

Radnici su dužni obavljati poslove sukladno Zakonu o zaštiti na radu, Zakonu o radu, Kolektivnom ugovoru i Ugovoru o radu.

Obveze i prava radnika su:

- Osposobiti se za rad na siguran način kada je upućen
- Prije rasporeda na poslove s posebnim uvjetima rada i tijekom obavljanja takvih poslova pristupiti zdravstvenom pregledu liječnika medicine rada na koji ga upiti poslodavac.
- O svim bolestima obavijestiti liječnika medicine rada kod obavljanja pregleda
- Obavljati posao sukladno propisima zaštite na radu i uputama poslodavca sukladno pravilima struke
- Koristiti osobna zaštitna sredstva
- Prije početka rada pregledati radno mjesto i o eventualnim nedostacima obavijestiti neposrednog ovlaštenika
- Prije napuštanja mjesta rada ostaviti sredstva rada u takvom stanju da ne ugrožavaju druge radnike i sredstva rada
- Surađivati s poslodavcem, ovlaštenikom te s povjerenikom zaduženim za zaštitu na radu u rješavanju svih pitanja zaštite na radu
- Odbiti rad ako mu je neposredno ugrožen život i zdravlje zbog toga što nisu primjenjena propisana pravila zaštite na radu
- Postupati po uputama osobe pod čijim nadzorom obavlja poslove na koje je raspoređen dok se ne utvrdi da je osposobljen za rad na siguran način

- Na zahtjev voditelja službe/ovlaštene osobe omogućiti provjeru da li je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti
- Sudjelovati u organiziranim vježbama evakuacije i spašavanja, u slučaju iznenadnog događaja i u svemu postupati prema uputama osobe određene za provođenje evakuacije i spašavanja
- Obavljati i sve druge odluke i naloge voditelja/rukovoditelja u vezi sa zaštitom na radu.

Poslodavac, njegov ovlaštenik i stručnjak zaštite na radu dužni su obavijestiti radnika o svim promjenama u radnom procesu koje utječu na njegovu sigurnost i zdravlje.

Članak 17.

g) Klinike, odjeli i službe

Poslove zaštite na radu obavljaju u sklopu svoje nadležnosti predstojnici, glavne sestre i ostali zaposlenici svih klinika, odjela, službi i zavoda.

Članak 18.

Služba za tehničke poslove dužna je osigurati da su sva sredstva rada prije uporabe u ispravnom stanju te je dužna osigurati ispravnost sredstava rada, servis istih i u smislu primjene pravila zaštite na radu na tim sredstvima.

Članak 19.

Služba za pravne poslove u suradnji sa stručnjakom zaštite na radu i Službom za sigurnost i zaštitu ljudi, imovine i okoliša dužna je pripremiti nacrte općih akata, odluka, ugovora o radu, ugovora sa stručnim ustanovama, ugovora s medicinom rada i drugih pisanih akata.

Članak 20.

Služba za upravljanje ljudskim potencijalima dužna je uputiti zaposlenika u Službu za sigurnost i zaštitu ljudi, imovine i okoliša kako bi ga poslali na prethodni pregled prije stupanja na posao.

Članak 21.

Služba nabave i opskrbe dužna je prilikom nabave sredstava rada i osobnih zaštitnih sredstava utvrditi da li sredstva zadovoljavaju pravila zaštite na radu i osigurati sigurnosno tehničke liste i upute na hrvatskom jeziku. Pročelnik Službe nabave i opskrbe dužan je osigurati da Služba nabave i opskrbe postupa po pravilima zaštite na radu, posebno u svezi s opasnim tvarima, njihovim rukovanjem i izdavanjem.

Članak 22.

III. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

a) Osposobljavanje zaposlenika iz zaštite na radu

Svi ovlaštenici, neposredni ovlaštenici, povjerenici i radnici Kliničke bolnice "Sveti Duh" dužni su osposobljavati se za rad na siguran način i to:

- Radnici za koje je procjenom rizika utvrđeno da se moraju osposobljavati za rad na siguran način
- Poslodavac i njegovi ovlaštenici iz područja zaštite na radu
- Radnici koji obavljaju određene poslove zaštite na radu
- Radnici određeni za poslove evakuacije i spašavanja
- Svi radnici po programu za gašenje požara

Osposobljavanjem za rad na siguran način u smislu ovog Pravilnika, smatra se organizirana i unaprijed programirana djelatnost preko koje radnici stječu znanja, vještine i iskustva za siguran rad. Osposobljavanje za rad na siguran način iz područja zaštite na radu u Kliničkoj bolnici „Sveti Duh“ obavlja Služba sigurnosti i zaštite ljudi, imovine i okoliša.

b) Program osposobljavanja

Članak 23.

Sadržaj programa osposobljavanja za rad na siguran način utvrđuje se u skladu s Procjenom rizika. Programom moraju biti obuhvaćeni sadržaji o postupcima za siguran način rada.

Sustav, plan i program osposobljavanja izrađuje Klinička bolnica "Sveti Duh" prema opasnostima, štetnostima i naporima koji su utvrđeni Procjenom rizika. Osposobljavanje se provodi prema Pravilniku o osposobljavanju i usavršavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita NN 142/2021.

Članak 24.

Osposobljavanje za rad na siguran način provodi se:

- Prije nego radnici započnu samostalno obavljati poslove i radne zadatke na koje su raspoređeni, samoobrazovanjem iz literature koju dobiva od stručnjaka za zaštitu na radu
- Kod promjena u procesu rada
- Kod premještanja radnika na drugo radno mjesto, ako su bitno drugačiji proces rada i izvori opasnosti.

Članak 25.

Provjera znanja provodi se testovima znanja ili usmenim ispitivanjem, a ocjena praktične osposobljenosti ocjenom radnih postupaka na radnom mjestu na kojem radnik radi. Ocjenu praktične

osposobljenosti daje u Zapisnik o provjeri praktične osposobljenosti neposredni ovlaštenik. Nakon završenog osposobljavanja i provjere osposobljenosti zaposleniku se izdaje Uvjerenje .

Članak 26.

Radnik koji ne zadovolji kod provjere znanja iz zaštite na radu, dužan je pristupiti ponovnoj provjeri u određenom roku, koji ne može biti kraći od 30 dana niti duži od 60 dana. Radnika koji ne zadovolji ni na trećoj provjeri znanja iz zaštite na radu sanacijski upravitelj može rasporediti na drugo odgovarajuće radno mjesto, uz prethodnu provjeru osposobljenosti za to radno mjesto. Ukoliko u Klinička bolnica „Sveti Duh“ ne postoji drugo odgovarajuće radno mjesto radniku se može otkazati ugovor o radu iz osobnih razloga. Popis poslova za koje je potrebno provesti osposobljavanje za rad na siguran način je sastavni dio ovog Pravilnika.

c) Procjena rizika

Članak 27.

Klinička bolnica „Sveti Duh“ je dužna izraditi Procjenu rizika kojom se utvrđuje razina opasnosti, štetnosti i napora o smislu nastanka ozljede na radu, profesionalne bolesti , bolesti u svezi sa radom te poremećaja u procesu rada koji bi mogao izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika. Procjenom rizika moraju biti obuhvaćeni svi poslovi koje obavljaju radnici i osobe na radu. Procjena rizika mora odgovarati postojećim opasnostima, štetnostima i naporima.

Procjenom rizika iz prethodnog stavka utvrđuju se i poslovi za koje je potrebno provesti osposobljavanje za rad na siguran način, poslovi s posebnim uvjetima rada , sredstva rada i radni okoliš, uz obavezu ispitivanja radnog okoliša , strojevi i uređaji s povećanim opasnostima, te radna mjesta na kojima se moraju koristiti osobna zaštitna sredstva.

d) Obavješćivanje

Članak 28.

Poslodavac je dužan radnicima dati odgovarajuće obavijesti i pisane upute koje se odnose na opasnosti i štetnosti po sigurnost i zdravlje u svezi s djelatnošću koja se obavlja. Kada prijeti iznenadna neposredna opasnost po život i zdravlje radnika, tada se obavijesti iz prethodnog stavka mogu dati i usmeno.

Članak 29.

Na mjestima rada, na sredstvima rada i pripadajućim instalacijama postavljaju se znakovi obavijesti i znakovi opasnosti u skladu s važećim propisima. Ako znakovi sigurnosti nisu dovoljni za djelotvorno obavještavanje radnika, potrebno je osigurati pisane upute za siguran rad. Za postavljanje znakova sigurnosti i znakova općih obavijesti kao i a za pisane upute odgovorni su neposredni ovlaštenici Kliničke bolnice „Sveti Duh“

Stručnjak zaštite na radu mora omogućiti svakom radniku kada to od njega zatraži, uvid u propise, opće akte poslodavca, te sve pisane upute i obavijesti iz zaštite na radu .

e) Poslovi s posebnim uvjetima rada

Članak 30.

Poslovi s posebnim uvjetima rada su poslovi koje prema pravilima zaštita na radu mogu obavljati samo radnici koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjavaju i posebne uvjete u pogledu dobi života, spola, stručne sposobnosti, zdravstvenog, tjelesnog ili psihičkog stanja te psihofizioloških i psihičkih sposobnosti .

Članak 31.

Radnika koji će biti raspoređen na poslove s posebnim uvjetima rada Služba za upravljanje ljudskim potencijalima upućuje u Službu sigurnosti i zaštite ljudi, imovine i okoliša kako bi se uputio na prethodni pregled u ovlaštenu medicinu rada, odnosno specijalistu medicine rada s uputnicom za utvrđivanje zdravstvene sposobnosti radnika. Uputnica sadrži podatke o vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja za ocjenu njegove zdravstvene i psihičke sposobnosti za obavljanje ovih poslova.

Članak 32.

Radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada u Zakonom propisanim rokovima upućuje na periodični pregled Služba sigurnosti i zaštite ljudi, imovine i okoliša.

Članak 33.

Ako je za radnika izdano Uvjerenje kojom se potvrđuje da u pogledu zdravstvenog stanja i psihičke sposobnosti ne udovoljava posebnim uvjetima rada u odnosu na zahtjeve posla, stručnjak zaštite na radu o tome obaveštava njegovog rukovoditelja i Službu za upravljanje ljudskim potencijalima i ravnatelja bolnice. Uvjerenja o radnoj sposobnosti radnika čuvaju se u Službi sigurnosti i zaštite ljudi, imovine i okoliša, a preslike se dostavljaju odgovornim osobama, odnosno neposrednim ovlaštenicima.

Popis poslova s posebnim uvjetima rada te utvrđenim opsegom i rokovima pregled utvrđen je Procjenom rizika i čini sastavni dio ovog Pravilnika.

f) Sredstva rada i radni okoliš

Članak 34.

Prilikom nabave strojeva i uređaja, osoba ovlaštena za nabavu je dužna od proizvodača odnosno dobavljača zatražiti ispravu izdanu od ovlaštenе ustanove kojom se potvrđuje da je stroj ili uredaj proizveden u skladu sa propisima zaštite na radu. Osim obveza iz prethodnog stavka, osoba ovlaštena za nabavu određenog sredstva dužna je pribaviti i tehničke upute i upute za uporabu u skladu s odredbama Zakona. Prilikom nabave uvoznih strojeva i uređaja, dobavljač je dužan osigurati upute na hrvatskom jeziku. Za uvozne strojeve i uređaje s povećanom opasnostima, dobavljač je dužan dostaviti

ispravu od ovlaštene ustanove kojom se potvrđuje da je stroj odnosno uređaj proizveden u skladu sa medunarodnim konvencijama , tehničkim normativima i hrvatskim normama iz područja zaštite na radu.

Dokumente navedene u prethodnim stvcima ovlaštena osoba koja je nabavila određeni stroj ili uređaj dužna je dostaviti stručnjaku za zaštitu na radu radi vođenja potrebne evidencije.

Članak 35.

Ispitivanje sredstava rada i radnog okoliša u utvrđenim rokovima organizira Služba sigurnosti i zaštite ljudi, imovine i okoliša.

Članak 36.

Služba za tehničke poslove dužna je osigurati da su sva sredstva prije i za vrijeme upotrebe u ispravnom stanju, bez opasnosti za sigurnost i zdravlje radnika i pacijenata.

Ako na sredstvu namijenjenom za rad nastanu promjene zbog kojih postoji neposredna opasnost po sigurnost i zdravlje radnika ili pacijenta mora se privremeno prestati sa radom dok se opasnost ne ukloni. Strojevi i uređaji za rad moraju se koristiti i održavati u skladu s tehničkim uputama i uputama za uporabu. Za pravilno korištenje i održavanje strojeva i uređaja odgovorni su neposredni ovlaštenici.

Članak 37.

Ako drugim propisima nisu određeni drugi rokovi, strojevi i uređaji za rad s povećanom opasnosti ispituju se:

- Prije njihovog stavljanja u rad
- Najmanje jednom u tri godine njihove uporabe
- Poslije rekonstrukcije, a prije ponovnog početka korištenja

Ispitivanje strojeva i uređaja s povećanom opasnostima te ispravnosti električne i plinske instalacije te sustave zaštite od munje (gromobranske instalacije) obavlja stručna organizacija s ovlaštenjem za obavljanje tih poslova.

Ispitivanje uređaja koji proizvode ionizirajuća zračenja provodi se najmanje jednom godišnje.

Ispitana sredstva rada koja ne zadovoljavaju osnovna pravila zaštite na radu isključuju se iz upotrebe sve do njihovog sposobljavanja za rad u smislu primjene pravila zaštite na radu. Odluku o tome donosi ovlaštenik poslodavca ili ravnatelj bolnice. O zabrani rada na pojedinim strojevima i uređajima ovlaštenik poslodavca je dužan odmah obavijestiti ravnatelja bolnice.

Članak 38.

U radnim prostorijama u kojim zbog procesa rada dolazi do promjene temperature, vlažnosti i brzine strujanja zraka, u kojima nastaje buka, opasna zračenja ili koriste opasne tvari te u kojima je potrebno osigurati odgovarajuću rasvjetu potrebno je obavljati ispitivanje radnog okoliša .

Članak 39.

Popis sredstava rada te radnih prostorija i radnih prostora s utvrđenim rokovima pregleda i ispitivanja utvrđen je Procjenom rizika.

g) Osobna zaštitna sredstva

Članak 40.

Na poslovima i radnim zadacima na kojim su radnici izloženi opasnostima po život i zdravlje , a koje opasnosti se ne mogu otkloniti primjenom osnovnih pravila zaštite na radu, koriste se osobna zaštitna sredstva i oprema. Pod osobnim zaštitnim sredstvima smatraju se odjevni i drugi predmeti i uređaji koje na sebi nose osobe na radu, a služe za sprječavanje ozljeda, profesionalnih i drugih oboljenja radnika i drugih štetnih posljedica, a ista moraju biti izrađena u skladu sa propisima zaštite na radu i važećim normama.

Procjenom rizika iz članka 28. ovog Pravilnika utvrđuju se poslovi na kojima se moraju upotrebljavati osobna zaštitna sredstva.

Za opskrbljenost radnika osobnim zaštitnim sredstvima odnosno opremom odgovorni su neposredni ovlaštenici Kliničke bolnice „Sveti Duh“, svaki za svoju organizacijsku jedinicu. Nabavu osobnih zaštitnih sredstava i opreme osigurava poslodavac.

Članak 41.

Zaposlenik se ne smije koristiti osobnim zaštitnim sredstvom koje mu nije povjereno i za korištenje kojeg nije sposobljen. Zaposlenik je dužan čuvati, održavati i koristiti se osobnim zaštitnim sredstvom sukladno pravilima zaštite na radu. Zaposlenik ne smije popravljati ili obavljati bilo kakve izmjene na osobnom zaštitnom sredstvu i opremi ukoliko za to nije sposobljen ili ovlašten. Zaposlenik ne smije nositi osobna zaštitna sredstva izvan radnog vremena i izvan prostorija poslodavca.

h) Opasne radne tvari

Članak 42.

Prilikom rada sa opasnim radnim tvarima treba primijeniti pravila zaštite na radu u skladu sa propisima i uputama proizvođača i osigurati da su te tvari u svakom trenutku označene na propisan način. Osoba ovlaštena za nabavu opasne tvari dužna je od proizvođača, odnosno od dobavljača uz isporučenu opasnu tvar zatražiti i potrebne podatke o opasnostima prilikom korištenja kao i načine zaštite (sigurnosno tehnički list).

Članak 43.

Neposredni rukovoditelj je dužan prilikom rukovanja opasnim tvarima osigurati korištenje propisanih osobnih zaštitnih sredstava, te nadzirati njihovo uskladištenje i odlaganje. Popis opasnih kemijskih tvari utvrđen je Procjenom rizika.

Članak 44.

i) Zaštita od bolničkih infekcija

Zbog opasnosti od bolničkih infekcija, prilikom pregleda, liječenja i skrbi o pacijentima potrebno je provoditi posebne mjere za sprečavanje i suzbijanje bolničkih infekcija. Sukladno članku 66. Zakona o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti (NN broj 079/2007) i propisima donesenim na temelju ovog Zakona u Kliničkoj bolnici "Sveti Duh" se Pravilnikom o uvjetima i načinu obavljanja mjera za sprečavanje i suzbijanje bolničkih infekcija utvrđuju obveze i odgovornosti za zaštitu od bolničkih infekcija.

j) Zaštita od požara, evakuacija i spašavanje

Članak 45.

Klinička bolnica "Sveti Duh" je dužna na svakom radilištu, uzimajući u obzir tehnološki proces, tvari koje se u radu koriste i način rada, poduzeti mjere da do požara ne dođe. Klinička bolnica "Sveti Duh" je dužna opasnost po sigurnost i zdravlje radnika smanjiti na najmanju moguću mjeru.

Članak 46.

U slučaju iznenadnog događaja koji može ugroziti živote i zdravlje zaposlenika i ostalih prisutnih osoba ako ostanu u prostorijama poslodavca, neposredni voditelj evakuacije i spašavanja dužan je organizirati i osigurati evakuaciju i spašavanje zaposlenika, bolesnika i drugih osoba iz poslovnih prostorija i prostora poslodavca.

Članak 47.

Obaveze iz prethodnog članka ostvaruju se u skladu s Planom evakuacije i spašavanja u slučaju požara, eksplozije, prirodnih nepogoda i drugih pojava koje mogu ugroziti živote i zdravlje zaposlenika. Sa Planom evakuacije i spašavanja moraju biti upoznati svi radnici Kliničke bolnice "Sveti Duh".

k) Ozljede na radu i profesionalne bolesti

Članak 48.

Postupke i poslove u slučaju ozljede na radu ili profesionalne bolesti prema obavezama koje proizlaze iz Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obaveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (NN 075/14) organizira i obavlja stručnjak zaštite na radu u suradnji sa neposrednim ovlaštenikom poslodavca u dijelu Kliničke bolnice „Sveti

Duh“ gdje je ozljeda ili profesionalna bolest nastupila, na temelju prijave radnika. Prijavu ozljede na radu ili profesionalne bolesti ovjerava (potpisuje) ovlaštena osoba od strane Poslodavca.

Članak 49.

Kada se radi o pojedinačnoj i lakšoj ozljedi radnika i poslodavac je izvršio obavezu iz navedenog Pravilnika, ne mora obavještavati Državni inspektorat.

Članak 50.

Kada se radi o skupnoj, težoj ili smrtnoj ozljedi na radu poslodavac je obvezan obavijestiti tijelo nadležno za poslove inspekcije rada odmah po nastanku događaja, a najdulje u roku 24 sata i u roku od 48 sati od nastanka događaja dostaviti pisano izvješće.

Članak 51.

Pri svakoj ozljedi na radu i profesionalnom oboljenju u Kliničkoj bolnici „Sveti Duh“ svi radnici su dužni :

- Izvjestiti neposrednog rukovoditelja o događaju,
- Izvjestiti Službu sigurnosti i zaštite ljudi, imovine i okoliša osobno ili putem neposrednog rukovoditelja,
- Pri podnošenju prijave o ozljedi na radu i profesionalnog oboljenja donijeti povijest bolesti.

Rok za prijavljivanje ozljede na radu koja se dogodila na mjestu rada Službi sigurnosti i zaštite ljudi, imovine i okoliša je 24 sata. Ukoliko se radi o prometnoj nezgodi pri ozljeđivanju potrebno je donijeti i alkotest i policijski zapisnik (najčešće naknadno).

I) Pružanje prve pomoći

Članak 52.

U slučaju ozljede na radu zaposlenik koji se zatekne na mjestu događaja dužan je o tome odmah obavijestiti neposrednog ovlaštenika ili voditelja odjela.

Neposredni ovlaštenik je dužan bez odgode doći na mjesto događaja te odmah :

- Ukloniti izvor opasnosti, a ako to nije u mogućnosti evakuirati zaposlenika iz prostora u kojem je nastala ozljeda.
- Organizirati pružanje prve pomoći
- Prema potrebi organizirati prijevoz zaposlenika na daljnje liječenje
- O događaju, naravi ozljede o oduzetim mjerama odmah izvjestiti Poslodavca

m) Zaštita nepušača, zabrana uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti

Članak 53.

Temeljem članka 57. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18 i 96/18) Klinička bolnica "Sveti Duh" je dužna provoditi zaštitu nepušača od djelovanja duhanskog dima. U svim prostorijama Kliničke bolnice "Sveti Duh" je zabranjeno pušenje. Stručnjaci zaštite na radu i specijalist medicine rada dužni su obavješćivati radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost.

n) Obaveze poslodavca u vezi s prevencijom stresa uzrokovanih na radu ili u vezi s radom

Članak 54.

Poslodavac je obavezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su sadržaj rada, odnosno radno okruženje, organizacija rada, loša komunikacija i međuljudski odnosi. Ako postoje naznake stresa na radu ili u vezi sa radom poslodavac je obavezan posebnu pozornost usmjeriti na;

- Organizaciju rada i radnih postupaka (radno vrijeme, stupanj samostalnosti, podudarnost između vještine radnika i potrebe posla, radno opterećenje)
- Radne uvjete i okolinu
- Komunikaciju
- Subjektivne čimbenike (emocionalni i društveni pritisci, osjećaj nemoći, osjećaj da nema dovoljno podrške, omalovažavanje, prozivanje)

IV. ZAŠTITA POSEBNIH KATEGORIJA ZAPOSLENIKA

Članak 55.

Prema Zakonu o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18 i 96/18) u Procjeni rizika utvrđuju se poslovi na kojima ne smiju raditi radnici mlađi od 18 godina, radnici s umanjenom radnom sposobnošću ili postoji neposredan rizik od smanjenja radne sposobnosti, trudne radnice, radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje.

V. ISPRAVE, EVIDENCIJE I IZVJEŠTAJI

Članak 56.

Prema odredbama ovog Pravilnika, Zakona i podzakonskih akata o vođenju isprava, evidencija i izvještaja, čuvaju se isprave, vode evidencije i podnose izvješća iz područja zaštite na radu. Evidencije u Kliničkoj bolnici "Sveti Duh" vodi i čuva Služba sigurnosti i zaštite ljudi, imovine i okoliša, a preslike isprava i izvješća nalaze se na odjelima za koji je isprava ispostavljena.

Stručnjak zaštite na radu obvezan je voditi evidencije o:

- Radnicima osposobljenim za rad na siguran način
- Radnicima raspoređenim na poslove s posebnim uvjetima rada i rokovima ponovnih pregleda
- Radnicima osposobljenim za pružanje prve pomoći radnicima na radu
- Ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i nezgodama na radu,
- Pregledima i rokovima pregleda sredstava rada
- Pregledima čimbenika radnog okoliša

Članak 57.

Dokumentacija i isprave iz prethodnog stavka su naročito:

- Isprave o obavljenim ispitivanjima strojeva i uređaja s povećanom opasnosti i čimbenika radnog okoliša (zapisnici i uvjerenja)
- Dokazi o ispravnosti električnih, gromobranskih i drugih instalacija u objektu
- Uvjerenje o osposobljenim radnicima za rad na siguran način
- Podaci o opasnim ranim tvarima koje se koriste
- Podaci o ozljedama na radu, slučajevima profesionalnih bolesti i poremećajima u tehnološkom procesu koji su izazvali ili su mogli izazvati štetne posljedice po sigurnost i zdravlje radnika

Članak 58.

Služba sigurnosti i zaštite ljudi, imovine i okoliša izrađuje godišnje izvješće o ozljedama i slučajevima profesionalnih bolesti i podnosi poslodavcu.

VI. NADZOR

Članak 59.

Nadzor nad provođenjem poslova za zaštitu na radu obavlja se na temelju Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18 i 96/18), a unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu obavlja se sukladno odredbama ovog Pravilnika.

VII. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI ZAPOSLENIKA

Članak 60.

Prava i obveze zaposlenika utvrđena su Zakonom o zaštiti na radu, Zakonu na radu ii ovim Pravilnikom.

Članak 61.

Zaposlenik čini osobito tešku povredu radne obveze ako:

- Ne izvršava dužnosti iz zaštite na radu propisane Zakonom , pod zakonskim aktima , tehničkim normama, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i odredbama ovog Pravilnika
- Poslove radnog mjesa obavlja suprotno pravilima zaštite na radu
- Ne pristupi obrazovanju i osposobljavanju za samostalan rad na siguran način ili ne pristupi provjeri znanja za samostalan rad na siguran način
- Propusti ili odbije raditi pod nadzorom zaposlenika osposobljenog za rad na siguran način dok uspješno ne obavi provjeru svoje osposobljenosti za rad na siguran način
- U tri pokušaja ne zadovolji na provjeri osposobljenosti za rad na siguran način
- Odbije napustiti radno mjesto kada to od njega zatraži neposredni rukovoditelj radi sigurnosti i zaštite zdravlja
- Ne prekine rad kad su mu izravno ugroženi život i zdravje , zato što nisu primijenjena pravila zaštite na radu
- Ne obavi pravodobno liječnički pregled na koji ga uputi odgovorna osoba, voditelj odjela ili nadležna služba
- Radeći suprotno pravilima zaštite na radu ugrozi sigurnost ili zdravje drugih zaposlenika
- Ne koristi se osobnim zaštitnim sredstvima ili zaštitnim napravama
- U roku odmah ne prijavi ozljedu na radu uslijed čega po poslodavca može nastupiti šteta
- Ako ošteći ili ukloni oznake upozorenja ili uputa iz zaštite na radu
- Odbije udaljiti se s mesta rada ili iz Kliničke bolnice "Sveti Duh" kada je zatečen da radi pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti
- Odbije pristupiti provjeri zdravstvene sposobnosti ili provjeri da li radi pod utjecajem alkohola ili tijekom rada konzumira alkoholna pića ili druga sredstva ovisnosti ili ih unosi u prostore i prostorije poslodavca.
- Puši na mjestu na kojem je to zabranjeno
- Odbije se ospособiti za početno gašenje požara

Postupak za utvrđivanje odgovornosti radnika iz zaštite na radu, vođenje postupka i izricanje mjera provodi se u skladu s odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu te kolektivnim ugovorom.

Članak 62.

Ovlaštenik poslodavca čini težu povredu radne obveze ako propusti dužnosti utvrđene ugovorom o radu ili aneksom ugovora o radu o obavljanju poslova ovlaštenika iz područja zaštite na radu.

VIII . PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 63.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o zaštiti na radu od 16.10.2002. godine.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu istekom roka od 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči Kliničke bolnice „Sveti Duh“.

U Zagrebu, 20.12.2023.

Ur.broj: 01- 2194

Predsjednik Upravnog vijeća
Kliničke bolnice „Sveti Duh“
prof. dr. sc. Darko Kaštelan, dr.med.



Ovaj Pravilnik objavljen je na Oglasnoj ploči Kliničke bolnice „Sveti Duh“ dana 21.12.2023., a stupio je na snagu dana 30.12.2023.

v.d. ravnatelja Kliničke bolnice „Sveti Duh“
doc.dr.sc. Igor Alfirević, dr. med.

