

Na temelju čl. 58 stavak 2. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i članka 50. Statuta Kliničke bolnice „Sveti Duh“ (u daljnjem tekstu: Bolnica), Upravno vijeće Bolnice, na sjednici održanoj dana 27.09. 2023.godine usvojilo je

PRAVILNIK
O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU
U KLINIČKOJ BOLNICI „SVETI DUH“

1. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti ili prisutnosti droge ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 2.

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama akta iz članka 1. ovog Pravilnika prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjesta rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti i odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,
- obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika poslodavca sa stručnjakom zaštite na radu i specijalistom medicine rada
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 4.

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve radnike Kliničke bolnice „Sveti Duh“ koji su u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Bolnice. Pokazatelji ponašanja u smislu ovoga Pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u smislu promijenjenog ponašanja i/ili djelovanja koje odstupa od uobičajenog.

Stanje pod utjecajem droga je stanje koje se utvrđuje odgovarajućim testiranjem, a rezultat koji dokazuje prisutnost droge i /ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu. Pozitivan rezultat preliminarnog testa se mora potvrditi potvrdnom metodom.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

2. IZUZEĆA

Članak 5.

Poslodavac ne smije provjeravati da li je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola, radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova. Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada. Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

3. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 6.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada i na privremena radilišta. Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesta rada i privremena radilišta. Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

Članak 7.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića. Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 8.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao. Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrđnom metodom. Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu ponašanja koje odstupa od uobičajenog, a koji ukazuju da je osoba pod utjecajem promijenjenog ponašanja i/ili djelovanja.

4. TESTIRANJE

Članak 9.

Testiranje radnika obavljaju ovlaštene osobe poslodavca, na osnovi prijave koju im može dostaviti osoba neposredno nadređena radniku, kao i svaki radnik Bolnice koji je u neposrednom kontaktu s drugim radnikom posumnjao da je isti pod utjecajem alkohola na radnom mjestu.

Članak 10.

Ovlaštene osobe za provjeru alkoholiziranosti su stručno osposobljene osobe koje je odredio poslodavac.

Članak 11.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu ako se sumnja da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 12.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.
Provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola, provodi nadležna zdravstvena ustanova.

Članak 13.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.
Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Protokolu za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog pravilnika (Prilog 1.)
Testiranju mora nazočiti odgovorna osoba, ovlaštenik poslodavca koji vrši testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik poslodavca.

Članak 14.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca koja vrši testiranje u najmanje 2 primjeraka od kojih 1 zadržava poslodavac, a 1 dobiva radnik. Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba poslodavca, radnik i svjedok.
Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog pravilnika (Prilog 2.).

Članak 15.

Ako radnik odbije testiranje, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari. Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.