



Prava medicinskih sestara u sustavu zdravstva

**Propisi HSSMS-MT
- organizacija Sindikata,
sindikalskih podružnica**

**Pravnica HSSMS MT
Nataša Matejaš Brlić, dipl. iur.**

Prava medicinskih sestara u sustavu zdravstva

Propisi i drugi izvori prava:

- Zakon o radu
- Zakon o zdravstvenoj zaštiti
- Zakon o plaćama u javnim službama
- Kolektivni ugovori
 - ❖ Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama
 - ❖ Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja
- Pravilnici o radu
- Ugovori o radu

Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama

- uređuje prava i obveze iz rada i po osnovi rada službenika i namještenike u javnim službama na koje se primjenjuje Zakon o plaćama u javnim službama
- potpisan 7. prosinca 2017. godine, s primjenom od 1. prosinca 2017. a važi do 30. studenog 2021. godine
- uređuje materijalna prava zaposlenih u javnim službama: pravo zaposlenika na naknadu plaće, naknada plaće za vrijeme bolovanja, božićnica, regres, jubilarna nagrada, otpremnina pri odlasku u mirovinu, pomoć (smrt zaposlenika, bolovanje, nastanak invalidnosti, rođenje ili posvojenje djeteta..) dnevnicu, terenski dodatak, naknada za trošak prijevoza, naknada za korištenje privatnog automobila, dar u prigodi Dana sv. Nikole, naknade po osnovi izuma i tehničkog unapređenja, osiguranje, sistematski pregledi, povlaštena otpremnina...)

Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja

- uređuje prava i obveze iz rada i po osnovi rada radnika u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja za koja se sredstva u iznosu većem od pedeset posto troškova za plaće i druga materijalna prava radnika osiguravaju u državnom proračunu
- pod sredstvima koja se u iznosu većem od pedeset posto troškova za plaće i druga materijalna prava radnika osiguravaju u državnom proračunu podrazumijevaju se i sredstva koja se temeljem ugovora o provođenju zdravstvene zaštite ostvaruju od Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.
- potpisan je 26. ožujka 2018. godine s rokom važenja od 12 mjeseci
- Dodatak II Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja potpisan je 27. rujna 2019. godine, primjenjuje se od 1. rujna 2019., a važi do 31. prosinca 2022. godine

Dodatak II Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja

I. OPĆE ODREDBE

Primjena Kolektivnog ugovora

Članak 1.

Ovim Kolektivnim ugovorom za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (u daljnjem tekstu: Ugovor) uređuju se prava i obveze iz rada i po osnovi rada radnika u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja za koja se sredstva u iznosu većem od pedeset posto troškova za plaće i druga materijalna prava radnika osiguravaju u državnom proračunu.

Pod sredstvima koja se u iznosu većem od pedeset posto troškova za plaće i druga materijalna prava radnika osiguravaju u državnom proračunu podrazumijevaju se i sredstva koja se temeljem ugovora o provođenju zdravstvene zaštite ostvaruju od Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (u daljnjem tekstu: Zavod).

S odredbama ovoga Ugovora, zdravstveni radnik u ordinaciji, zakupu ili koncesiji u mreži javne zdravstvene službe, obvezan je usklađivati obračun plaća i ostala materijalna prava zdravstvenom radniku u svom timu.

Vremensko važenje

Članak 2.

Ovaj Ugovor zaključuje se na vrijeme od 12 mjeseci.

Ugovorne strane suglasne su da se Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, Dodatak I. Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja iz članka 1. ovog Dodatka i ovaj Dodatak primjenjuju do 31. prosinca 2022. godine.

Najava štrajka

Članak 9.

Štrajk se mora najaviti drugoj ugovornoj strani ~~najkasnije tri dana prije početka štrajka.~~ **i poslodavcu.**

U pismu kojim se štrajk najavljuje, Sindikat mora naznačiti razloge štrajka, mjesto, dan i vrijeme štrajka te podatke o štrajkaškom odboru i osobama koje rukovode štrajkom.

Štrajk ne smije započeti prije završenog postupka mirenja.

Ako se postupak mirenja iz stavka 3. ovoga članka ne okonča sporazumom, štrajk može započeti najranije 3 dana od dana okončanja postupka mirenja.“

Zabrana ometanja štrajka

Članak 10.

~~Štrajk koji je organiziran u skladu sa zakonom i ovim Ugovorom, druga ugovorna strana ne smije sprječavati ili ometati.~~

Poslodavac i druga ugovorna strana ne smiju sprječavati ili ometati štrajk koji je organiziran u skladu sa zakonom i ovim Ugovorom.

Način rada povjerenstva

Članak 16.

Povjerenstvo donosi svoje odluke većinom glasova svih članova.

Povjerenstvo donosi poslovnik o svom radu.

Ako se povjerenstvo ne može složiti oko tumačenja odredbi ovoga Ugovora, povjerit će tumačenje neutralnom stručnjaku.

Neutralni stručnjak ima pravo na odgovarajuću naknadu koju zajednički snose obje ugovorne strane.

Tumačenje neutralnog stručnjaka povjerenstvo je obvezno prihvatiti kao svoje tumačenje.

Tumačenja povjerenstva obvezna su i dostavljaju se podnositelju upita te **svim ustanovama na koje se odnose se objavljuju na mrežnim stranicama Ministarstva**, a imaju pravnu snagu i učinke kolektivnog ugovora od dana stupanja na snagu ovoga Ugovora.

Rokovi za tumačenje

Članak 17.

Na zahtjev jedne od ugovornih strana ili ustanova, povjerenstvo za tumačenje obvezno je dati tumačenje ovoga Ugovora u roku 30 dana od dana primitka zahtjeva, a u pitanjima kojima se tumačenje povjerava neutralnom stručnjaku u roku od 60 dana.

Neutralni stručnjak obvezan je dati svoje tumačenje u roku 15 dana.

Ako neutralni stručnjak ne dostavi svoje tumačenje u roku iz stavka 2. ovoga članka povjerenstvo može zatražiti mišljenje drugog stručnjaka te ga po potrebi pozvati na sjednicu povjerenstva.

Ako neutralni stručnjak iz stavka 3. ovoga članka ne dostavi traženo tumačenje u roku od 15 dana, povjerenstvo je obvezno dati tumačenje u narednom roku od 15 dana.

Članak 27.

~~Raspisivanje javnog natječaja za zasnivanje radnog odnosa u zdravstvenim ustanovama nije potrebno u slučaju kada radnik prelazi iz jedne zdravstvene ustanove u drugu zdravstvenu ustanovu na iste poslove.~~

~~Za prelazak radnika potrebna je pisana suglasnost radnika te suglasnost jednog i drugog poslodavca.~~

Raspisivanje javnog natječaja za zasnivanje radnog odnosa u zdravstvenim ustanovama ili Zavodu nije potrebno, u slučaju kada radnik prelazi iz jedne zdravstvene ustanove ili Zavoda u drugu zdravstvenu ustanovu ili Zavod na odgovarajuće poslove.

Za prelazak radnika potrebna je pisana suglasnost radnika te suglasnost jednog i drugog poslodavca.

Raspisivanje javnog natječaja nije potrebno niti za sklapanje ugovora o radu:

- na određeno vrijeme zbog zamjene, kada obavljanje posla ne trpi odgodu, do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja, ali ne dulje od 60 dana
- do punog radnog vremena, na istom radnom mjestu, s osobom koja sa zdravstvenom ustanovom ili Zavodom već ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme u nepunom radnom vremenu
- na određeno vrijeme, na istom radnom mjestu, do punog radnog vremena s osobom koja sa zdravstvenom ustanovom ili Zavodom već ima sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme u nepunom radnom vremenu.

2. RADNO VRIJEME

Radni tjedan

Članak 28.

Puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno.

Tjedno radno vrijeme raspoređeno je na pet dana u tjednu, u pravilu od ponedjeljka do petka.

Za organizaciju rada u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja odgovoran je poslodavac.

Poslodavac je dužan organizirati rad na način da radnik odradi najmanje ugovoreni puni mjesečni fond radnih sati.

U djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja nema dvokratnog radnog vremena.

Za posebne poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju drukčiji raspored dnevnog, odnosno tjednog radnog vremena poslodavac može odrediti drukčiji dnevni ili tjedni raspored, a u skladu s pravilnikom o radnom vremenu u zdravstvenim ustanovama koji donosi ministar, u okviru petodnevnoga radnog tjedna.

U slučaju ~~preraspodjele radnog vremena~~ i rasporeda radnog vremena u smjenama, turnusu i dežurstvu, radno vrijeme svodi se na prosječno puno radno vrijeme na razini mjeseca.

Primopredaja službe traje najviše 30 minuta prije završetka, odnosno najviše 30 minuta nakon početka radnog vremena.

Organizacijom rada određuje se osoba zadužena za obavljanje primopredaje službe.

3. ODMORI I DOPUSTI

Stanka

Članak 30.

Odmor u tijeku rada (stanka) svakodnevno traje najmanje 30 minuta.

Radnik koji radi u turnusima od 12 sati, ima pravo na stanku u trajanju od 60 minuta ili dva puta po 30 minuta, u skladu s naravi i potrebama posla.

Vrijeme odmora ~~iz stavka 1.~~ **iz stavaka 1. i 2.** ovoga članka ubraja se u radno vrijeme i ne može se odrediti u prva tri sata nakon početka radnoga vremena, niti u zadnja dva sata prije završetka radnoga vremena.

Ako priroda posla ne omogućuje stanku u tijeku rada, poslodavac će radniku omogućiti da radi dnevno toliko kraće.

Ako postoje odgovarajući uvjeti, poslodavac će osigurati prostor i dostupnost konzumacije obroka u krugu ustanove, čiji trošak snosi radnik, odnosno omogućiti korištenje stanke za konzumaciju obroka izvan ustanove, ako je to izbor radnika.

Tjedni odmor

Članak 32.

Radnik ima pravo na tjedni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno.

Dani tjednog odmora u pravilu su subota i nedjelja.

~~Ako radnik radi na dan tjednog odmora osigurava mu se korištenje tjednog odmora tijekom sljedećeg tjedna.~~

Ako je prijeko potrebno da radnik radi na dan tjednog odmora, osigurava mu se korištenje neiskorištenog tjednog odmora odmah po okončanju razdoblja koje je proveo na radu zbog kojeg tjedni odmor nije koristio ili ga je koristio u kraćem trajanju.

~~Ako se tjedni odmor radi potrebe posla ne može koristiti na način iz stavka 3. ovoga članka, može se koristiti naknadno prema odluci poslodavca.~~

Radniku se u svakom slučaju mora osigurati korištenje **neiskorištenog** tjednog odmora nakon 14 dana neprekidnog rada.

Članak 33.

c) prema posebnim socijalnim uvjetima

- roditelju, posvojitelju ili skrbniku s jednim malodobnim djetetom **2 3** radna dana
- roditelju, posvojitelju ili skrbniku za svako daljnje malodobno dijete još po **1 2** radni dan
- roditelju, posvojitelju ili skrbniku ~~hendikepiranog djeteta~~ **djeteta s teškoćama u razvoju** **3 4** radna dana
- ~~invalidu~~ **osobi s invaliditetom** i radniku sa 70% i više tjelesnog oštećenja **2 3** radna dana
- **sudioniku Domovinskog rata** **1 radni dan**

e) prema posebnim uvjetima rada, s najmanje 2/3 radnog vremena

- na zatvorenim ~~odjelima psihijatrijskih bolnica~~ psihijatrijskim odjelima
- na odjelima s bolesnicima koji se liječe od AIDS-a
- na odjelima s bolesnicima koji se liječe od aktivne TBC
- na patologiji i citologiji
- s otvorenim izvorima ionizirajućeg zračenja
- intravenoznoj aplikaciji citostatika
- nuklearnoj medicini
- na radiološko-dijagnostičkim i terapijskim postupcima
- na gastroenterologiji – ERCP
- na interventnoj gastroenterologiji

- na interventnoj kardiologiji
- na interventnoj pulmologiji
- **na interventnoj neurologiji**
- u djelatnosti hitne medicine
- na forenzičnoj psihijatriji
- u operacijskoj dvorani
- primalje u rađaoni
- na cerebrospinalnim odjelima u specijalnim bolnicama
- u jedinicama intenzivnog liječenja **odnosno intenzivne njege/skrbi** 5 radnih dana.

Ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 radnih dana.

Iznimno od stavka 2. ovoga članka, radniku koji radi na poslovima iz stavka 1. podstavka e) ovoga članka, slijepom radniku i darivatelju parenhimnih organa, pripada pravo na godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu u trajanju od najviše 35 radnih dana.

Članak 34.

~~Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.~~

~~Radniku čija je narav posla takva da mora raditi prekovremeno ili noću ili nedjeljom, odnosno zakonom predviđenim neradnim danom, koji dežura ili je pripravan, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca, ako je to za njega povoljnije.~~

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu odnosno u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad), ako je to povoljnije za radnika.

Odluka o korištenju godišnjeg odmora

Članak 35.

Na temelju plana rasporeda godišnjeg odmora poslodavac dostavlja radniku odluku o korištenju godišnjeg odmora najkasnije 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Radniku se može odgoditi, odnosno prekinuti korištenje godišnjeg odmora samo radi izvršenja osobito važnih i neodgodivih službenih poslova na temelju odluke poslodavca.

Radniku kojem je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora se omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljjanje korištenja godišnjeg odmora.

Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzročenu odgodom, odnosno prekidom korištenja godišnjeg odmora.

Troškovima iz stavka 4. ovoga članka smatraju se putni i drugi troškovi.

Putnim troškovima smatraju se stvarni troškovi prijevoza koji je radnik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godišnji odmor u trenutku prekida, kao i dnevnice u povratku do mjesta rada u visini određenoj ~~ovim Ugovorom.~~
Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama.

Drugim troškovima smatraju se ostali izdaci koje je radnik imao zbog odgode, odnosno prekida godišnjeg odmora što dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Plaćeni dopust

Članak 36.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust tijekom jedne kalendarske godine do ukupno najviše 10 radnih dana u sljedećim slučajevima:

- sklapanja braka **ili životnog partnerstva** 5 radnih dana
- rođenja **ili posvojenja djeteta** 5 radnih dana
- smrti supružnika, **životnog partnera, izvanbračnog druga, brata ili sestre**, djeteta, roditelja, posvojenika, posvojitelja, skrbnika, staratelja i unuka, očuha i pomajke 5 radnih dana
- smrti **brata ili sestre**, djeda ili bake, pradjeda, prabake te roditelja supružnika 2 radna dana
- selidbe u istom mjestu stanovanja 2 radna dana
- selidbe u drugo mjesto stanovanja 4 radna dana

- teške bolesti roditelja, supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga ili djeteta ~~izvan-mjesta~~ **stanovanja** 3 radna dana
- nastupanja u kulturnim i športskim priredbama 1 radni dan
- dobrovoljno davanje krvi i darivanje organa 2 radna dana za svako darivanje
- sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i dr. ~~2~~ **3** radna dana
- elementarne nepogode 5 radnih dana.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovoga članka, neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio po drugim osnovama.

Ako slučaj iz stavka 1. ovoga članka nastane za vrijeme dok je radnik na godišnjem odmoru, na zahtjev radnika korištenje godišnjeg odmora se prekida te radnik koristi plaćeni dopust.

5. PRESTANAK UGOVORA O RADU

Zabrana otkaza bez prethodne suglasnosti sindikalnog povjerenika

Članak 43.

Bez prethodne suglasnosti sindikalnog povjerenika ne može se otkazati ugovor o radu:

- radniku nakon 25 godina radnog staža kod istog poslodavca i 50 godina života,
- **majci roditelju** djeteta do navršene 8. godine života djeteta,
- **invalidnoj osobi, osobi s invaliditetom**
- samohranom roditelju malodobnog djeteta,
- roditelju s troje ili više djece do navršene 15 godine najmlađeg djeteta, odnosno djece na redovnom školovanju,
- roditelju djeteta s poteškoćama u razvoju.

Ako je radnik član sindikata prethodna suglasnost traži se od sindikalnog povjerenika sindikata kojeg je radnik član.

Ako se sindikalni povjerenik u roku od 8 dana ne izjasni ili ne uskrati suglasnost, smatra se da je suglasan s odlukom poslodavca.

Članak 49. a

Ako radnik radi zamjene odsutnog radnika po pisanom nalogu poslodavca obavlja poslove više složenosti ili težih uvjeta rada od poslova svog radnog mjesta, za vrijeme obavljanja poslova odsutnog radnika, za odrađene sate isplaćuje mu se plaća u visini plaće radnog mjesta kojeg obavlja po pisanom nalogu poslodavca.

Dežurstvo

Članak 51.

Dežurstvo je oblik rada kada radnik mora biti nazočan u zdravstvenoj ustanovi nakon redovitoga radnog vremena ustanove, odnosno vrijeme u kojem je spreman (raspoloživ) obavljati poslove prema uputama poslodavca, na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju ili drugom mjestu koje odredi poslodavac.

Vrijeme koje radnik provede u dežurstvu smatra se radnim vremenom. ~~Primopredaja službe nakon dežurstva mora biti unutar 30 minuta po prestanku dežurstva, koje vrijeme se ne računa u radno vrijeme.~~

Ukoliko je dežurstvo određeno unutar redovnog mjesečnog fonda radnih sati, vrijeme provedeno u dežurstvu plaća se kao redovan rad.

Vrijeme provedeno u dežurstvu iznad mjesečnog fonda radnih sati plaća se kao prekovremeni rad.

Za radnike kojima je u koeficijentu složenosti poslova sadržan položajni dodatak ili taj dodatak ostvaruju temeljem odredbi ovoga Ugovora, plaća za vrijeme dežurstva iznad redovnog mjesečnog fonda radnih sati obračunava se u odnosu na osnovnu plaću radnog mjesta na kojem radnik dežura.

Ako u slučaju iz st. 5. ovoga članka dežura doktor medicine specijalist uži specijalist, plaća za vrijeme dežurstva iznad redovnog mjesečnog fonda radnih sati obračunava se na osnovnu plaću određenu prema koeficijentu složenosti poslova doktora medicine specijalista užeg specijalista.

Pripravnost

Članak 52.

Pripravnost jest oblik rada kada radnik ne mora biti nazočan u zdravstvenoj ustanovi, ali mora biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.

Pripravnost je vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, pri čemu se radnik ne nalazi na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju niti na drugom mjestu koje je odredio poslodavac.

Radnik koji je u pripravnosti obavezan je odazvati se na poziv poslodavca bez odgode i doći na radno mjesto, a najkasnije u roku od jednog sata.

Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i blagdanom 24 sata.

Za vrijeme provedeno u pripravnosti radniku pripada naknada za pripravnost.

Naknada za pripravnost utvrđuje se u odnosu na osnovnu plaću radnika i iznosi:

– 16 sati radnim danom – ~~3%~~ 4%

– 24 sata subotom, nedjeljom i blagdanom – ~~5%~~ 7%.

Vrijeme koje radnik, kojem je određena pripravnost, provede na radnom mjestu obavljajući poslove po pozivu poslodavca, smatra se radnim vremenom i plaća kao prekovremeni rad.

Za radnike kojima je u koeficijentu složenosti poslova sadržan položajni dodatak ili taj dodatak ostvaruju temeljem odredbi ovoga Ugovora, naknada za pripravnost obračunava se u odnosu na osnovnu plaću radnog mjesta na kojem je radnik pripravan.

Ako je u slučaju iz stavka 8. ovoga članka pripravan doktor medicine uži specijalist, naknada za pripravnost obračunava se na osnovnu plaću određenu prema koeficijentu složenosti poslova doktora medicine specijalista užeg specijalista.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla iz pripravnosti u skladu s Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama.

Rad po pozivu

Članak 53.

Rad po pozivu jest oblik rada kada radnik ne mora biti dostupan poslodavcu, ali ako primi poziv poslodavca i ako je u fizičkoj mogućnosti, mora se odazvati pozivu radi obavljanja djelatnosti, kada nastane problem iz sadržaja rada djelatnosti zdravstvene ustanove koji nazočni radnici ne mogu riješiti, niti se rješavanje problema može odgoditi.

Rad po pozivu smatra se prekovremenim radom i tako se plaća.

U rad po pozivu, prema stavku 1. ovoga članka, uz efektivni rad, u radno vrijeme koje se računa kao prekovremeni rad, uključeno je i vrijeme potrebno za dolazak na posao i povratak kući.

Iznimno od stavka 2. ovoga članka povećanje plaće za rad po pozivu eksplantacijskih i transplantacijskih timova u ovlaštenim transplantacijskim centrima za postupke eksplantacije i transplantacije organa u okviru transplantacijskog programa, ministar će odrediti posebnom odlukom.

Radnik ima pravo na naknadu za trošak prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla kada se odazove pozivu iz stavka 1. ovoga članka, u skladu s Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama.

Uvećanje plaće s osnova posebnih uvjeta rada

Članak 55.

Radniku u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja ~~na pojedinim~~ koji obavlja poslove na radnim mjestima i poslovima kod kojih postoje posebni uvjeti rada pripada pravo na dodatak na plaću.

Osnovna plaća uvećat će se radnicima koji obavljaju poslove na sljedećim radnim mjestima i poslovima:

POPIS RADNIH MJESTA I POSLOVA ZDRAVSTVENIH I NEZDRAVSTVENIH RADNIKA KOJI IMAJU PRAVO NA DODATAK

1. – liječnik specijalist kirurgije

– liječnik specijalist anesteziologije i reanimatologije (2/3 radnog vremena u operacijskoj dvorani)

– liječnik specijalist urologije – operater

25 28

– liječnik specijalist maksilofacijalne kirurgije – operater

– liječnik specijalist ortopedije – operater

– liječnik specijalist oftalmologije – operater

- liječnik specijalist otorinolaringologije – operater
- liječnik specijalist radiologije – intervencijski radiolog
- liječnik specijalist dječje kirurgije – operater
- liječnik specijalist ginekologije i porodništva – operater
- doktor dentalne medicine specijalist oralne kirurgije – operater
- liječnik specijalist neurokirurgije – operater
- liječnik specijalist infektologije na odjelu i ambulanti za liječenje AIDS-a (2/3 radnog vremena)
- liječnik specijalist koji radi s bolesnicima koji se liječe od aktivne TBC (2/3 radnog vremena)
- liječnik specijalist u primjeni citostatika ili u izloženosti otvorenom izvoru zračenja (2/3 radnog vremena)
- zdravstveni i nezdravstveni radnik na otvorenim izvorima zračenja (2/3 radnog vremena)
- liječnik specijalist u jedinici intenzivnog liječenja (2/3 radnog vremena)
- liječnik u objedinjenom hitnom bolničkom prijemu (2/3 radnog vremena)

2. – liječnik specijalist interne medicine – intervencijski gastroenterolog
- liječnik specijalist interne medicine – intervencijski kardiolog
 - intervencijski pulmolog
 - liječnik u zavodima za hitnu medicinu
 - liječnik specijalist psihijatrije na zatvorenim psihijatrijskim odjelima i na odjelima forenzične psihijatrije
 - liječnik specijalist patologije – obducent
 - liječnik specijalist citolog
 - liječnik specijalist sudske medicine
 - liječnik specijalist u dijagnostici i liječenju pacijenata za koje je potreban 3. i 4. stupanj biozaštite

3. – zdravstveni radnik specijalist u bolnici	16	19
– zdravstveni radnik bez specijalizacije u bolnici		
4. – zdravstveni i nezdravstveni radnik u zavodima za javno zdravstvo (2/3 radnog vremena)	14	17
– rad s infektima		
– rad s otrovima		
5. – nezdravstveni radnik u bolnici, specijalnoj bolnici i poliklinici kao samostalnoj ustanovi koji sudjeluje u procesu dijagnostike ili liječenja	12	15
6. – zdravstveni radnik u poliklinici i domu zdravlja na poslovima specijalističko-konzilijarne zdravstvene zaštite	10	13
– liječnik specijalist u državnim zdravstvenim zavodima, županijskim zavodima za javno zdravstvo i Zavodu		

7. – radnik koji radi na poslovima kontrole i revizije u
Zavodu
- radnik u analitičkoj službi u zavodima za javno zdravstvo i
Zavodu
 - zdravstveni radnik u zavodima za javno zdravstvo i
Zavodu
 - zdravstveni radnik u ljekarnama
 - izabrani liječnik u primarnoj zdravstvenoj zaštiti
 - voditelj tima
 - doktor dentalne medicine

~~12~~ 15

ili

~~8~~ 11 ako radnik
ostvaruje pravo na
dodatak iz članka 57.
ili dodatak iz članka
58. ovoga Ugovora

Radna mjesta I. II., III. i IV. vrste

1. zdravstveni radnik:

- u intenzivnoj skrbi, i operacijskoj dvorani (instrumentiranje i anesteziologija)
- na primjeni citostatika (2/3 radnog vremena)
- na liječenju AIDS-a (2/3 radnog vremena)
- na liječenju aktivne TBC (2/3 radnog vremena)
- na otvorenim izvorima zračenja (2/3 radnog vremena)
- ing. med. radiologije
- nezdravstveni radnik na otvorenim izvorima zračenja (2/3 radnog vremena)
- nezdravstveni radnik koji radi s bolesnicima koji se liječe od aktivne TBC (2/3 radnog vremena)
- **zdravstveni** i nezdravstveni radnik koji radi na onkološkom odjelu, dnevnoj bolnici ili ambulanti gdje se primjenjuje intravenozna aplikacija citostatika (2/3 radnog vremena)
- nezdravstveni radnik koji radi na odjelu ili ambulanti za liječenje AIDS-a (2/3 radnog vremena)
- zdravstveni radnik u hitnom objedinjenom bolničkom prijemu (2/3 radnog vremena)

2. zdravstveni radnik:

- u timu s intervencijskim gastroenterologom, intervencijskim kardiologom i intervencijskim pulmologom
- u zavodima za hitnu medicinu
- hitni prijem gdje nije ustrojen objedinjeni hitni bolnički prijem
- koji sudjeluje u liječenju i dijagnostici za koje je potreban 3. i 4. stupanj biozaštite
- na neurokirurgiji
- na traumatologiji
- forenzičnoj psihijatriji
- vozač u HMP

20 23

3. zdravstveni radnik:

- na intrahospitalnim infekcijama
- u rađaoni

~~18~~ 21

4. zdravstveni radnik

- na hemodijalizi
- psihijatriji
- neurologiji
- prosekturi
- patronaži
- citoskriner – citotehnolog

~~16~~ 19

5. zdravstveni radnik:

– medicinska sestra – medicinski tehničar na bolničkim odjelima

~~14~~ 17

– fizioterapeut u specijalnim bolnicama za medicinsku rehabilitaciju

– fizioterapeut na bolničkim odjelima

– zdravstveni i nezdravstveni radnik (2/3 radnog vremena)

~~14~~ 17

– rad s infektima

– rad s otrovima

6. zdravstveni radnik (2/3 radnog vremena)

– transfuziji

~~13~~ 16

– patologiji

7. – zdravstveni radnik u centralnoj sterilizaciji
– suradnik u rehabilitaciji i resocijalizaciji na psihijatriji

~~12~~ 15

8. – zdravstveni radnik u sanitetskom prijevozu i vozač
sanitetskog prijevoza

~~20~~ 23

9. zdravstveni i nezdravstveni radnik u analitičkim službama u zavodima za javno zdravstvo i Zavodu zdravstveni radnik:

- fizioterapeut
- radni terapeut
- u poliklinikama
- u zavodima za javno zdravstvo
- u ljekarnama
- u primarnoj zdravstvenoj zaštiti
- dentalni tehničar/medicinska sestra koji radi kod doktora dentalne medicine
- bolničar na bolničkim odjelima

nezdravstveni radnik:

- na poslovima čišćenja u operacijskoj sali i pro – sekturi
- pomoćno osoblje koje sudjeluje u njezi
- razvozač

~~12~~ 15

ili

~~8~~ 11 ako radnik ostvaruje pravo na dodatak iz članka 58. Ugovora

10. – vatrogasac i kotlovničar s ATK ispitom
– ostala radna mjesta i poslovi I., II., III. i IV. vrste

~~11~~ 14

iii

~~7~~ 10 ako radnik ostvaruje
pravo na dodatak iz članka
57. ili dodatak iz članka 58.
ovoga Ugovora

Nezdravstveni radnici koji ne sudjeluju u procesu dijagnostike i liječenja, a koji rade na radnim mjestima i poslovima navedenim u Popisu radnih mjesta i poslova zdravstvenih i nezdravstvenih radnika koji imaju pravo na dodatak – radna mjesta I. vrste točka 1. podtočka 16. i točka 4. te radna mjesta I., II., III. i IV. vrste, točke 1., 5. i 8. ovoga članka, ostvaruju pravo na uvećanje dodatka s osnova posebnih uvjeta rada od 4% od osnovne plaće pod uvjetom da ne ostvaruju pravo na dodatak na plaću iz članka 58. ovoga Ugovora.

Dodaci iz ovoga članka ne mogu se kumulirati.

Uvećanja osnovne plaće na radnim mjestima i poslovima iz ovoga članka ne odnose se na pripravnike I., II. i III. vrste.

Pod pojmom dvije trećine radnog vremena smatra se vrijeme koje u tijeku mjeseca radnik provede na obavljanju poslova s posebnim uvjetima, sukladno odredbama ovoga članka.

Položajni dodaci

Članak 56.

Osnovna plaća uvećat će se radnicima po osnovi položajnog dodatka na sljedećim radnim mjestima i poslovima:

Položaji I., II. i III. vrste

1. – glavna sestra/medicinski tehničar klinike
 - glavna sestra/medicinski tehničar u zavodu za hitnu medicinu
 - glavna sestra/medicinski tehničar u zavodu za javno zdravlje
 - glavna sestra/medicinski tehničar u specijalnoj bolnici
 - glavna sestra/medicinski tehničar u poliklinikama kao samostalnim ustanovama

- | | |
|--|--|
| 2. - glavna sestra, zdravstveni i nezdravstveni radnik – voditelj zavoda, službe | 14% više u odnosu na dodatak za uvjete rada koji dobivaju zdravstveni radnici u tom zavodu, odnosno službi |
| 3. - glavna sestra, zdravstveni i nezdravstveni radnik – voditelj odjela (zavoda) | 12% 13% – više u odnosu na dodatak za uvjete rada koji dobivaju zdravstveni radnici u tom odjelu |
| 4. - voditelj odsjeka | 8% 9% – više u odnosu na dodatak za uvjete rada koji dobivaju zdravstveni radnici u tom odsjeku |
| 5. - voditelj tima – voditelj smjene | 4% 5% – više u odnosu na dodatak za uvjete rada koji dobivaju zdravstveni radnici u tom timu |

Položajni dodatak ne primjenjuje se na radnike kojima je koeficijentom složenosti poslova utvrđen položajni dodatak kao sastavni dio koeficijenta.

Dodaci iz članka 55. ovoga Ugovora i ovoga članka ne mogu se kumulirati.

Članak 57.

Zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi doktori medicine i doktori dentalne medicine ostvaruju dodatak na plaću u iznosu od ~~12%~~ 16% od osnovne plaće.

Članak 58.

Iznimno od članka 57. ovoga Ugovora, zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi, i ostali zdravstveni i nezdravstveni radnici koji sudjeluju u postupku dijagnostike i liječenja ostvaruju dodatak na plaću u iznosu od ~~4%~~ 8% od osnovne plaće.

Članak 58. a.

Ravnatelju, zamjeniku te pomoćniku ravnatelja zdravstvene ustanove koji sukladno ugovoru o radu, osim poslova ravnatelja, zamjenika odnosno pomoćnika ravnatelja, u redovitom radnom vremenu, obavlja i poslove iz zdravstvene djelatnosti u toj zdravstvenoj ustanovi, pripada pravo na dodatak na posebne uvjete rada za efektivno odrađene sate na tim poslovima sukladno članku 55. ovoga Ugovora.

Zaštita radnika

Članak 59.

U slučaju kada tijekom radnog vijeka radnika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti **utvrđene rješenjem nadležnog tijela uz preostalu radnu sposobnost, smanjenja radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti ili neposredne opasnosti od nastanka smanjenja radne sposobnosti koju je utvrdilo ovlašteno tijelo u skladu s posebnim propisom** i jednog od sljedećih uvjeta:

- starosti – 5 godina pred starosnu mirovinu ili
- profesionalne bolesti ili
- ozljede na radu

poslodavac je obvezan radniku osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.

Pod plaćom iz stavka 1. ovoga članka računa se osnovna plaća i dodaci na plaću.

~~Radniku pripada od dana nastanka invalidnosti, odnosno utvrđenog smanjenja radne sposobnosti te od dana završetka prekvalifikacije ili dokvalifikacije, do raspoređivanja na odgovarajuće radno mjesto, plaća u iznosu plaće radnog mjesta na koje je do tada bio raspoređen.~~

Radnike 5 godina pred starosnu mirovinu, **majke roditelja** s malim djetetom do tri godine starosti i samohranog roditelja, ne može se rasporediti u rad noću, dežurstvo i pripravnost bez njihovog pisanog pristanka.

Ugovorne strane su suglasne da će Ministarstvo pokrenuti inicijativu prema Ministarstvu pravosuđa da se napad na zaposlenog u zdravstvu i zdravstvenom osiguranju smatra napadom na službenu osobu.

Pomoć

Članak 61.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodu obavljanja službe, odnosno rada ili je smrt nastala kao posljedica ozljede na radu ili profesionalne bolesti za vrijeme trajanja radnog odnosa – 3 proračunske osnovice i troškove pogreba
- smrti radnika – 2 proračunske osnovice
- smrti supružnika, **životnog partnera, izvanbračnog druga**, djeteta i roditelja – 1 proračunska osnovica.

Članak 62.

Ugovorne strane sporazumne su da će se djeci, odnosno skrbniku djece radnika koji je izgubio život u obavljanju rada mjesečno isplatiti pomoć, i to:

- za dijete predškolskog uzrasta 50% ~~prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnoj godini,~~ prosječno mjesečno isplaćene neto plaće po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodnoj godini.
 - za dijete do završenog osmog razreda osnovne škole 70% ~~prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnoj godini,~~ prosječno mjesečno isplaćene neto plaće po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodnoj godini,
 - za dijete do završene srednje škole, odnosno redovnog studenta 90% ~~prosječno isplaćene neto plaće u gospodarstvu Republike Hrvatske u prethodnoj godini.~~ prosječno mjesečno isplaćene neto plaće po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske u prethodnoj godini.
- U slučaju da je iza smrti radnika ostalo više djece, isplaćuje se jedan iznos pomoći i to djetetu koje ostvaruje najpovoljnije pravo.

~~IX. ZAŠTITA NA RADU~~

IX. ZAŠTITA ZDRAVLJA I SIGURNOST NA RADU

Zaštita na radu

Članak 65.

Glede provođenja zaštite na radu poslodavci i radnici obvezni su se pridržavati odredbi Zakona o zaštiti na radu, Zakona o zdravstvenoj zaštiti, Pravilnika o zaštiti na radu u zdravstvenoj ustanovi te odredbi Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

Članak 65.a

Poslodavac je dužan primjenjivati propise s područja zaštite na radu i osigurati nužne uvjete za zdravlje i sigurnost na radu uključujući mjere za sprečavanje rizika na radu.

Poslodavac je dužan procijeniti sve rizike u vezi zaštite zdravlja i sigurnosti na radu te poduzeti sve mjere nužne za zaštitu života te sigurnost i zdravlje radnika, osposobljavati i organizirati provedbu osposobljavanja radnika za rad na siguran način te skrbiti za potrebnu organizaciju i sredstva rada.

Poslodavac je dužan informirati radnike o zaštiti na radu pružanjem informacija, primjenjivati propise o korištenju sredstava za rad i osobne zaštitne opreme te provoditi ispitivanja istih, provoditi zaštitu od požara te evakuaciju i spašavanje, organizirati pružanje prve pomoći i medicinske pomoći te raditi na zaštiti nepušača.

Poslodavac je radnicima, koji su ju u obvezi koristiti sukladno propisima o zaštiti na radu, dužan osigurati osobnu radnu odjeću i obuču u periodičnim vremenskim razmacima, a najmanje svake dvije godine.

Pri uvođenju novih tehnologija poslodavac je obvezan informirati radnike i njihove sindikalne povjerenike o tehnološkim karakteristikama i mogućim utjecajima i posljedicama tih tehnologija na zdravlje, sigurnost te radni i životni okoliš.

Poslodavac je dužan osigurati dodatne uvjete sigurnosti za rad za osjetljivu skupinu radnika u skladu s posebnim propisima.

Sindikalni povjerenik ima pravo podnositi prijedloge o zaštiti na radu na koje je ravnatelj dužan očitovati se u roku od 30 dana.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu

Članak 65.b

Izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu provodi se sukladno posebnom propisu o zaštiti na radu.

Naknada za rad povjerenika radnika za zaštitu na radu iznosi četiri (4) radna sata tjedno uz naknadu plaće tijekom svake kalendarske godine u tijeku trajanja mandata.

Obveze poslodavca

Članak 65.c

Svi radnici do 50 godina starosti svake 3 godine, a radnici iznad 50 godina starosti svake 2 godine imaju pravo na sistematski pregled u vrijednosti od 500,00 kuna, po cijenama zdravstvenih usluga iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, organizirano putem ministarstva nadležnog za zdravstvo, a koje će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz osnovne mreže javne zdravstvene službe, u pravilu prema mjestu rada.

Specifikacija zdravstvenih pregleda nalazi se u prilogu Temeljnoga kolektivnog ugovora za zaposlenika u javnim službama (»Narodne novine«, broj 128/17).

Dinamiku obveznih sistematskih pregleda planira i kontrolira poslodavac, na način da svake godine prema abecednom redoslijedu poslodavac odredi najmanje 1/3 zaposlenika do 50 godina starosti odnosno polovicu zaposlenika iznad 50 godina starosti radi odlaska na pregled u tekućoj godini.

Primjena stavka 1., 2. i 3. ovoga članka ne isključuje obveze poslodavca prema radnicima, koji obavljaju poslove s posebnim uvjetima rada sukladno posebnom propisu.

Osiguranje radnika

Članak 65.d

Poslodavci su dužni osigurati radnike od posljedica nesretnoga slučaja za vrijeme obavljanja rada kao i u slobodnom vremenu tijekom 24 sata.

Zaštita radnika od napada trećih osoba

Članak 65.e

Zdravstvena ustanova treba imati službu ili osobu zaduženu za sigurnost radnika ili tehničku opremljenost za nadzor prostora.

Poslodavac treba poduzeti mjere zaštite radnika od fizičkog ili verbalnog napada te uznemiravanja za vrijeme rada.

Poslodavac će osigurati psihološku pomoć radniku koji je pretrpio fizički napad za vrijeme rada.

Poslodavac će organizirati obvezno predavanje za sve radnike u pogledu prevencije napada ili nošenja s posljedicama napada.

Sindikalne aktivnosti i sastanci

Članak 67.a

Poslodavac je, sindikalnom povjereniku odnosno sindikalnom predstavniku ili članovima povjereništva, dužan omogućiti da sindikalne aktivnosti obavlja u radno vrijeme na način i u opsegu koji ovisi o veličini i organizaciji rada ustanove, a koji ne šteti obavljanju službe.

Članovi povjereništva sindikata imaju pravo održati sindikalne sastanke u radno vrijeme ustanove, vodeći računa da se sastanci organiziraju u vrijeme i na način koji ne šteti djelotvornosti poslovanja ustanove.

Svi članovi sindikata ustanove imaju pravo jednom u 6 mjeseci održati sindikalni skup u radno vrijeme ustanove, o čemu trebaju obavijestiti poslodavca, pazeći da se sastanak organizira u vrijeme i na način koji najmanje narušava redovno poslovanje ustanove.

Sindikalni povjerenik, odnosno članovi sindikalnog povjereništva imaju pravo na plaćeni dopust za sindikalne sastanke, tečajeve, seminare, kongrese i konferencije u trajanju od ukupno 10 dana godišnje.

Uvjeti za rad sindikata

Članak 68.

Poslodavac je obvezan bez naknade, osigurati za rad sindikata najmanje sljedeće uvjete:

- jednu prostoriju za rad sindikata u pravilu odvojenu od mjesta rada i odgovarajući prostor za održavanje sastanaka, neovisno o broju sindikata koji djeluju u ustanovi, a raspored korištenja prostorije određuje se sukladno broju plaćenih sati rada na koje pojedini sindikat ima pravo u radničkom vijeću,
- pravo na korištenje telefona, telefaksa, interneta, mail adrese i drugih tehničkih sredstava i opreme u mjeri nužnoj za ostvarivanje sindikalne aktivnosti,
- slobodu podjele tiska, sindikalnog izvješćivanja i oglašavanja na oglasnim pločama sindikata za redovne sindikalne aktivnosti, u vrijeme i na način koji ne šteti obavljanju službe,
- slobodu podjele tiska, izvješćivanja i oglašavanja i na drugim mjestima u vrijeme štrajka, odnosno provođenja drugih sredstava pritiska,
- oglasne ploče o svom trošku na mjestu dostupnom najvećem broju radnika,
- obračun sindikalne članarine i drugih obustava preko isplatnih lista prilikom obračuna plaća i doznačivanja članarine na račun sindikata, a na temelju pisane izjave člana sindikata.

U slučaju kad sindikalni povjerenik obavlja sindikalne aktivnosti u punom radnom vremenu, a zbog prirode njegova posla te aktivnosti nije moguće obavljati na njegovom mjestu rada, poslodavac će mu u pravilu osigurati drugi odgovarajući prostor za obavljanje sindikalnih aktivnosti.

Poslodavac će se suzdržavati od svakoga činjenja ili propuštanja kojim bi pojedini sindikat u ustanovi bio doveden u povlašteni ili podređeni položaj.

U slučaju spora o korištenju uvjeta za rad sindikata nužnih za ostvarivanje sindikalnih aktivnosti, spor će biti povjeren arbitraži. ~~posredovanjem ministarstva nadležnog za rad.~~

Zaštita sindikalnog povjerenika

Članak 69.

~~Sindikalom povjereniku bez suglasnosti sindikata kojeg je sindikalni povjerenik član, poslodavac ne može otkazati ugovor o radu, ponuditi novi ugovor pod izmijenjenim uvjetima, niti ga na bilo koji drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike i dotadašnje uvjete rada.~~

Sindikalom povjereniku za vrijeme obavljanja te dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka te dužnosti bez suglasnosti sindikata kojeg je sindikalni povjerenik član, poslodavac ne smije otkazati ugovor o radu, premjestiti na nepovoljnije mjesto rada, premjestiti ga u sklopu iste ili druge ustanove, niti na bilo koji drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada i u odnosu na ostale radnike.

Najveći broj sindikalnih povjerenika koji uživa zaštitu sukladno zakonu i ovom Ugovoru, određuje se:

- prema broju članova sindikata – u slučaju kada je u ustanovi izabrano radničko vijeće,
- prema ukupnom broju zaposlenih u ustanovi – u slučaju kada radničko vijeće nije izabrano.

Suglasnost za otkaz i suglasnost iz stavka 1. ovoga članka daje osoba određena statutom sindikata, a ako nije određena statutom onda predsjednik sindikata ili osoba koju on ovlasti.

Zaključno:

Dodatak II stupio je na snagu i primjenjuje se od 1. rujna 2019. godine, osim članka 12. koji se primjenjuje od 1. siječnja 2020. godine.

2019. godina

- 1. siječnja - povećanje osnovice za plaću 3% TKU
- 1. rujna - povećanje osnovice za plaću 2 % TKU
- 1. rujna - povećanje dodataka na uvjete rada 3% i dodatka zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi 4%

2019. – povećanje kroz TKU 5%, dakle, povećanje kroz GKU 7% **ukupno povećanje 12%**.

2017. godina

2017. - povećanje osnovice 2% od 1. siječnja, 2% od 1. kolovoza, 2% od 1. studenog, **ukupno povećanje 6%**

2015. godina

2015. - dodatak zbog iznimne odgovornosti za život i zdravlje ljudi 4% od 1. listopada, **ukupno povećanje 4%**

Prikaz rasta osnovice plaće u kunama

31.12.2016. 5.108,84

↑ 6% 01.11.2017. 5.421,54

↑ 5% 01.09.2019. 5.695,87

Hvala na pažnji !